

SPITALUL MUNICIPAL CURTEA DE ARGES
STR. CUZA-VODA NR. 6-8
Tel/Fax 0248722150; 0248722473

Aprobat,
Manager,
jr. Gheordunescu Andreea

GHID PRIVIND CONFLICTELE DE INTERESE SI
INCOMPATIBILITATI

Spitalul Municipal Curtea de Arges

GENERALITATI

Prezentul Ghid, ofera suport pentru identificarea acelor situatii definite de legislatia nationala si europeana referitoare la conflictul de interese si incompatibilitati si este aplicabil intregului personal contractual din cadrul **Spitalului Municipal Curtea de Arges**, fara deosebire de:

- a) functia detinuta;
- b) statutul in cadrul institutiei;
- c) durata raportului de munca—determinata sau nedeterminata;
- d) timpul de munca prevazut in contractul individual de munca (norma intreaga sau fractiuni de norma);
- e) varsta, apartenenta nationala, rasa, etnie, religie, optiune/functie politica, origine sociala, sex, orientare sexuala, handicap, responsabilitate familiala sau apartenenta sindicala.

Dispozitiile prezentului **Ghid** produc efecte pentru tot personalul din cadrul **Spitalului Municipal Curtea de Arges** de la numire/angajare si pana la incetarea raportului de munca in cadrul institutiei.

Prezentul **Ghid** se aduce la cunostinta salariatilor prin afisare pe site-ul spitalului si prin prelucrarea si comunicare de catre persoana responsabila, sub semnatura de luare la cunostinta si conformare in termen de 15 zile calendaristice de la data primirii.

Intregul personal al institutiei este obligat sa cunoasca si sa respecte intocmai prevederile **Ghidului** si este raspunzator de aplicarea sa corecta in activitatea curenta.

Nerespectarea prevederilor prezentului **Ghid** atrage dupa sine raspunderea disciplinara, contraventionala, civila sau penala, dupa caz, indiferent de functia detinuta in cadrul institutiei.

Evitarea situatiilor de conflict de interese si respectarea regimului incompatibilitatilor sunt **obligatii** universal valabile pentru personalul contractual din cadrul **Spitalului Municipal Curtea de Arges**.

LEGISLATIA APLICABILA

1. Strategia Nationala Anticoruptie;
2. Recomandarea 10/2000 a Comitetului de Ministrii ai Consiliului Europei;
3. Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr .57/2019 privind Codul Administrativ;
4. Legea nr. 161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei in exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si a mediului de afaceri, prevenirea si sanctionarea coruptiei, cu modificarilesi completarile ulterioare;
5. Legea nr.78/2000 pentru prevenirea,descoperirea si sanctionarea faptelor de coruptie, cu modificarile si completarile ulterioare;
6. Legea nr. 144/2007 privind infiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate, precum si pentru modificarea si completarea altor acte normative, cu modificarile ulterioare;
7. Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative;
8. Legea nr.95/2006 privind reforma în domeniul sănătății;
9. Ordonanta de Urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ;

GRADE DE RUDENIE ȘI AFINITATE

Sunt prevazute de dispozitiile art. 405-407 din Legea nr. 287 din 17 iulie 2009, republicată, privind Codul civil:

Gradele de rudenie:

Conform Art.405-407 Cod Civil, gradele de rudenie sunt urmatoarele:

- a) Gradul 1: parinti si copii;
- b) Gradul 2: frati, bunicii, nepoti;
- c) Gradul 3: unchi, matusi, nepoti de frate;
- d) Gradul 4: veri primari

Gradele de afinitate:

Conform Art.405-407 Cod Civil, afinitate apar intre un sot si rudele celuilalt sot si sunt urmatoarele:

- Gradul 1: socrii si nora/ginere;
- Gradul 2: cumnate si cumnati;
- Gradul 3: unchii si sotiile nepotilor defrate;
- Gradul 4: veri, sotii si sotiile acestora.

Relația de afinitate apare între un soț/soție și rudele celui alt soț/soție. Gradul de afinitate este luat în calcul astfel:

- ✓ gradul I: socriși nora/ginere;
- ✓ gradul II: cumnatele și cumnații;
- ✓ gradul III: unchiul și isoția nepotului de frate;
- ✓ gradul IV: verii, soții și soțiile acestora.

INCOMPATIBILITATI

Legea 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății prevede pentru persoanele care ocupă funcții de conducere din cadrul spitalului:

Art.178 din Legea 95/2006 prevede:

Constituie situatie de incompatibilitate in conformitate cu dispozitiile art.178 (1) din Legea 95/2006:

- a) exercitarea oricaror alte functii salarizate, nesalarizate sau/si indemnizate, cu exceptia functiilor sau activitatilor in domeniul medical in aceeasi unitate sanitara, a activitatilor didactice, de cercetare stiintifica, de creatie literar-artistica si a functiilor sau activitatilor din cadrul comisiilor de specialitate ale Ministerului Sanatatii, cu respectarea prevederilor lit. b) si alin. (6);
- b) desfasurarea de activitati didactice sau de cercetare stiintifica finantate de catre furnizori de bunuri si servicii ai spitalului respectiv;
- c) exercitarea oricarei activitati sau oricarei altei functii de manager, inclusiv cele neremunerate, cu exceptia activitatilor sau functiilor de manager/expert in cadrul proiectelor finantate din fonduri europene sau nationale nerambursabile;"
- d) exercitarea unei activitati sau a unei functii de membru in structurile de conducere ale unei alte unitati spitalicesti;
- e) exercitarea oricarei functii in cadrul organizatiilor sindicale sau patronale de profil;
- f) exercitarea functiei de membru in organele de conducere, administrare si control ale unui partid politic, atat la nivel national, cat si la nivel local;"
- g) exercitarea functiei de membru in organele de conducere, administrare si control in societatile reglementate de Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.

In concluzie situatiile de incompatibilitati sunt acele situatii in care subiectii exercita concomitent doua sau mai multe functii al caror cumul este interzis de lege. Prin urmare, situarea intr-o stare de incompatibilitate nu presupune adoptarea unei decizii sau participare la adoptarea unei decizii de catre subiect.

CONSTATAREA STARII DE INCOMPATIBILITATE

Este generata o situatie de incompatibilitate in cazul in care persoana respectiva exercita, simultan, calitatea de personal contractual cu functii de conducere si una sau mai multe functii/calitati al caror cumul este interzis de lege.

Starea de incompatibilitate intervine numai dupa numirea in functia de conducere a autoritatii publice si daca acesta nu renunta la functia/calitatea detinuta anterior in termen de cel mult 30 zile de la dobandirea respectivei functii. De asemenea, persoana aflata sub incidenta poate renunta la functia detinuta inainte de a fi numit sau ales in functia care atrage starea de incompatibilitate.

CONFLICTUL DE INTERESE

Constituie conflict de interese in conformitate cu dispozitiile art.178 alin. 2 din Legea 95/2006:

- a) detinerea de catre manager persoana fizica, manager persoana juridica ori reprezentant al persoanei juridice de parti sociale, actiuni sau interese la societati reglementate de Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, ori organizatii nonguvernamentale care stabilesc relatii cu caracter patrimonial cu spitalul la care persoana in cauza exercita functia de manager. Dispozitia de mai sus se aplica si in cazurile in care astfel de parti sociale, actiuni sau interese sunt detinute de catre sotul/sotia, rudele ori afinii pana la gradul al IV-lea inclusiv ai persoanei in cauza;
- b) detinerea de catre sotul/sotia, rudele managerului ori afinii pana la gradul al IV-lea inclusiv ai acestuia a functiei de membru in comitetul director, sef de sectie, laborator sau serviciu medical sau a unei alte functii de conducere, inclusiv de natura administrativa, in cadrul spitalului la care persoana in cauza exercita functia de manager;
- c) alte situatii decat cele prevazute la lit. a) si b) in care managerul sau sotul/sotia, rudele ori afinii managerului pana la gradul al IV-lea inclusiv au un interes de natura patrimoniala care ar putea influenta indeplinirea cu obiectivitate a functiei de manager.

(3) Incompatibilitatile si conflictul de interese sunt aplicabile atat persoanei fizice, cat si reprezentantului desemnat al persoanei juridice care exercita functia de manager de spital.

(4) În cazul în care la numirea în funcție managerul se află în stare de incompatibilitate sau de conflict de interese, acesta este obligat să înlăture motivele de incompatibilitate ori de conflict de interese în termen de 30 de zile de la numirea în funcție. În caz contrar, contractul de management este reziliat de plin drept.

(5) Managerul răspunde, în condițiile legii, pentru toate prejudiciile cauzate spitalului ca urmare a încălcării obligațiilor referitoare la incompatibilitate și conflict de interese.

(6) Persoanele care îndeplinesc funcția de manager pot desfășura activitate medicală în instituția respectivă, cu respectarea programului de lucru prevăzut în contractul de management, fără a afecta buna funcționare a instituției respective.

Situațiile în care un conducător de spital se află în conflict de interese apar atunci când:

- este chemat să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice și juridice cu care are relații cu caracter patrimonial;
- participă în cadrul aceleiași comisii, constituite conform legii, cu conducătorul care are calitatea de soț sau rudă de gradul I;
- interesele sale patrimoniale, ale soțului sau rudelor sale de gradul I pot influența deciziile pe care trebuie să le ia în exercitarea funcției publice.

În situația în care există un conflict de interese, personalul cu funcții de conducere este obligat să se abțină de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii și să-l informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcției, în termen de cel mult 3 zile de la data luării la cunoștință. Încălcarea dispozițiilor poate atrage, după caz, răspunderea disciplinară, administrativă, civilă ori penală, potrivit legii. În cazurile menționate anterior, conducătorul instituției publice, la propunerea șefului ierarhic căruia îi este subordonat direct persoana în cauză, va desemna un alt personal, care are aceeași pregătire și nivel de experiență.

Conflictul de interese potential definește acea situație în care un subiect se află în mod involuntar, în virtutea relațiilor pe care acesta le are în mod natural cu rudele, afinii, prietenii și colaboratorii săi. Orice subiect aflat în relații de serviciu/de muncă în cadrul **Spitalului Municipal curtea de Argeș** se poate afla în conflict de interese potential.

Spre exemplu:

- *Un angajat cu atribuții în sfera achizițiilor publice se află în **conflict de interese potential** cu operatorii economici la nivelul cărora își desfășoară activitatea rudele sale, afinii săi și chiar și colaboratorii anteriori cu care acesta a avut relații personale sau patrimoniale.*
- *Un angajat cu atribuții în sfera financiar-contabilă se află în **conflict de interese potential** cu Curtea de Conturi, în situația în care o rudă/afin/colaborator anterior al*

sau ocupa o functie cu atributii de control in cadrul respectivei institutii.

Conflictul de interese potential nu implica raspundere juridica, el ia nastere in mod natural, insa reclama atentie, tratament egal, impartialitate si obiectivitate din partea subiectilor, care au obligatia de a actiona imediat ce respectivul conflict de interese potential se transforma intr-un conflict de interese actual.

Conflictul de interese actual defineste acea situatie in care un subiect se afla in situatia de a lua **sau de a influenta** o decizie care l-ar avantaja pe sine sau pe o ruda/afin al sau sau pe un apropiat, colaborator, partener de afaceri.

Spre exemplu:

- *Un angajat cu atributii in sfera achizitiilor publice se afla in **conflict de interese actual** cu un operator economic care a depus o oferta la una dintre procedurile de achizitii, daca respectiva oferta a fost intocmita de catre o ruda/afin/colaborator anterior cu care acesta a avut relatii personale sau patrimoniale sau daca firma respectiva este detinuta de unul dintre acestia.*
- *Un angajat cu atributii in sfera financiar-contabila se afla in conflict de interese actual cu Curtea de Conturi, in situatia in care din echipa desemnata sa efectueze un control asupra activitatii sale face parte o ruda/afin/colaborator anterior al sau.*

Conflictul de interese actual trebuie notificat de indata de catre subiectul in cauza sefului ierarhic, acesta avand obligatia de a adopta toate masurile care se impun pentru evitarea si incetarea de indata a sa (inlocuire, suspendarea dreptului de vot, interdictia de a participa la dezbateri etc.). Conflictul de interese actual, pentru care nu sunt dispuse actiuni de incetare imediata poate conduce la atragerea raspunderii penale a persoanelor responsabile.

Conflictul de interese consumat defineste acea situatie in care un subiect a luat sau a **influentat** o decizie care il avantajeaza pe sine sau pe o ruda/afin al sau sau pe un apropiat, colaborator, partener de afaceri, cu incalcarea dispozitiei legale.

Exemplu:

- *Un angajat cu atributii in sfera achizitiilor publice a participat la atribuirea unui contract catre un operator economic condus sau detinut de o ruda/afin/colaborator*

anterior cu care acesta a avut relatii personale sau patrimoniale.

Conflictul de interese consumat apare in cazul in care oficialul nu s-a abtinut de la luarea unei decizii in ipoteza unui conflict de interese actual si implica latura sanctionatorie a reglementarii.

DIFERENȚA ÎNTRE CONFLICTE DE INTERESE ȘI INCOMPATIBILITĂȚI

Una dintre cele mai frecvente probleme care se manifestă atât în sistemul administrativ, cât și în mass-media, este confuzia care se creează între conflictul de interese și incompatibilități. Dacă, pentru existența unui conflict de interese persoanele publice trebuie să ia o decizie care să influențeze un interes personal, pentru a se afla într-o situație de incompatibilitate persoana cu funcții de conducere nu trebuie să ia nicio decizie, fiind suficient faptul că exercită concomitent două sau mai multe funcții al căror cumul este interzis de lege.

Exemplu de conflict de interese:

Managerul A din spitalul X semnează un contract cu firma soției sale. Un alt exemplu este organizarea unei licitații de către spitalul B la care participă și câștigă firma fratelui managerului.

Exemplu de incompatibilitate:

Medicul șef de secție X exercită în același timp și calitatea de conducător al secției în spitalul X si concomitent este administrator la propria firmă.

DISPOZITII

FINALE

Pentru informarea cetatenilor, personalul institutiei are obligatia de a asigura publicitatea prin afisarea Ghidului pe site-ul unitatii, la sediul acesteia, intr-un loc vizibil sau prin alte mijloace persoanelor interesate.

Prezentul **Ghid** se va comunica, sub semnatura de luare la cunostinta, tuturor salariatilor din cadrul institutiei de catre **persoana responsabila**.

In situatia in care exista diferente de reglementare, va prevala norma juridica, etica sau profesionala cea mai restrictiva.

Responsabil Declaratii Avere si Interese
Ticuta Bogdan Pavel

Comp. Juridic si Contencios
Cons. Juridic Raicu Maria